

TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS
applicables à l'année civile 2016
et
REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
applicables à compter du 1er avril 2016

Avenant du 30 mars 2016
à la Convention Collective des Mensuels
des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes
du 1^{er} octobre 2001

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,
Et
l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s), d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux confirment leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2016.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

ARTICLE 1 : TEGA

Les Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en Euros annexés au présent accord **pour l'année 2016**.

ARTICLE 2 : PRIME D'ANCIENNETE

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001, est fixée à **4,71 Euros**, pour un horaire de **35 heures** hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du **1^{er} avril 2016**, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

ARTICLE 3 : SALAIRES REELS

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle, et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2016, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de SMIC.

ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER DE NUIT

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 demeure à 6,26 € pour l'année 2016, le montant du minimum garanti prévu par l'article L. 3231-12 du code du travail et servant à son calcul n'ayant pas évolué.

ARTICLE 5 : FORMALITES DE DEPOT

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministère chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

ARTICLE 6 : EXTENSION

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 30 mars 2016

UDIMEC

Organisation(s) Syndicale(s)
Signataires :

CFDT

CFE-CGC

CFTC

CGT

FO

BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - 2016

En €uros base 35 h

CLASSIFICATIONS			Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de maîtrise	Agents de Maîtrise d'ateliers
NIVEAUX	ECHELONS	COEF.				
I	1er ECH	140	17761	17761		
	2eme ECH	145	17761	17761		
	3eme ECH	155	17771	17771		
II	1er ECH	170	17777	17777		
	2eme ECH	180		17783		
	3eme ECH	190	17800	17800		
III	1er ECH	215	18724	17832	17832	19080
	2eme ECH	225		17869		
	3eme ECH	240	19462	18535	18535	19832
IV	1er ECH	255	20626	19644	19644	21018
	2eme ECH	270	21807	20768		
	3eme ECH	285	22994	21899	21899	23431
V	1er ECH	305		23340	23340	24974
	2eme ECH	335		25634	25634	27428
	3eme ECH	365		27931	27931	29887
	3eme ECH	395		30172	30172	32283

DATE D'APPLICATION : 01.04.2016

R.M.H. * 2016 *										Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros				VP = 4,71	
CLASSIFICATIONS			OUVRIERS		ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE ATELIER							
NIVEAU 1	1ER ECH	140	O1	692,37	659,40										
	2EM ECH	145	O2	717,10	682,95										
	3EM ECH	155	O3	766,55	730,05										
NIVEAU 2	1ER ECH	170	P1	840,74	800,70										
	2EM ECH	180			847,80										
	3EM ECH	190	P2	939,65	894,90										
NIVEAU 3	1ER ECH	215	P3	1063,28	1012,65	AM1	1012,65	AM1	1083,54						
	2EM ECH	225			1059,75										
	3EM ECH	240	TA1	1186,92	1130,40	AM2	1130,40	AM2	1209,53						
NIVEAU 4	1ER ECH	255	TA2	1261,10	1201,05	AM3	1201,05	AM3	1285,12						
	2EM ECH	270	TA3	1335,29	1271,70										
	3EM ECH	285	TA4	1409,47	1342,35	AM4	1342,35	AM4	1436,31						
NIVEAU 5	1ER ECH	305			1436,55	AM5	1436,55	AM5	1537,11						
	2EM ECH	335			1577,85	AM6	1577,85	AM6	1688,30						
	3EM ECH	365			1719,15	AM7	1719,15	AM7	1839,49						
	3EM ECH	395			1860,45	AM7	1860,45	AM7	1990,68						

(CALCULS EFFECTUES POUR 151,67H MENSUELLES / BASE 35H HEBDO.)

PRIMES D'ANCIENNETE

Montants mensuels à compter du 01/04/2016

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE DES OUVRIERS - VP = 4,71						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	20,77	41,54	62,31	83,08	103,86
	145 2EM ECH	21,51	43,03	64,54	86,05	107,56
	155 3EM ECH	23,00	45,99	68,99	91,99	114,98
NIVEAU 2	170 1ER ECH	25,22	50,44	75,67	100,89	126,11
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH	28,19	56,38	84,57	112,76	140,95
NIVEAU 3	215 1ER ECH	31,90	63,80	95,70	127,59	159,49
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	35,61	71,22	106,82	142,43	178,04
NIVEAU 4	255 1ER ECH	37,83	75,67	113,50	151,33	189,17
	270 2EM ECH	40,06	80,12	120,18	160,23	200,29
	285 3EM ECH	42,28	84,57	126,85	169,14	211,42
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE ADM. - TECH. - AGTS MAITR. - VP = 4,71						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	19,78	39,56	59,35	79,13	98,91
	145 2EM ECH	20,49	40,98	61,47	81,95	102,44
	155 3EM ECH	21,90	43,80	65,70	87,61	109,51
NIVEAU 2	170 1ER ECH	24,02	48,04	72,06	96,08	120,11
	180 2EM ECH	25,43	50,87	76,30	101,74	127,17
	190 3EM ECH	26,85	53,69	80,54	107,39	134,24
NIVEAU 3	215 1ER ECH	30,38	60,76	91,14	121,52	151,90
	225 2EM ECH	31,79	63,59	95,38	127,17	158,96
	240 3EM ECH	33,91	67,82	101,74	135,65	169,56
NIVEAU 4	255 1ER ECH	36,03	72,06	108,09	144,13	180,16
	270 2EM ECH	38,15	76,30	114,45	152,60	190,76
	285 3EM ECH	40,27	80,54	120,81	161,08	201,35
NIVEAU 5	305 1ER ECH	43,10	86,19	129,29	172,39	215,48
	335 2EM ECH	47,34	94,67	142,01	189,34	236,68
	365 3EM ECH	51,57	103,15	154,72	206,30	257,87
	395 3EM ECH	55,81	111,63	167,44	223,25	279,07

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE AGTS MAITRISE D'ATELIER - VP = 4,71						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	32,51	65,01	97,52	130,02	162,53
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	36,29	72,57	108,86	145,14	181,43
NIVEAU 4	255 1ER ECH	38,55	77,11	115,66	154,21	192,77
	270 2EM ECH					
	285 3EM ECH	43,09	86,18	129,27	172,36	215,45
NIVEAU 5	305 1ER ECH	46,11	92,23	138,34	184,45	230,57
	335 2EM ECH	50,65	101,30	151,95	202,60	253,24
	365 3EM ECH	55,18	110,37	165,55	220,74	275,92
	395 3EM ECH	59,72	119,44	179,16	238,88	298,60