

TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS
applicables à l'année civile 2017
et
REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
applicables à compter du 1er mars 2017

Avenant du 22 février 2017

à la Convention Collective des Mensuels
des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes
du 1^{er} octobre 2001

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,

Et

l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s) d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Par avenants successifs, les partenaires sociaux confirment leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2017.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

ARTICLE 1 : TEGA

Les Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001, sont fixés selon les barèmes en Euros annexés au présent accord, pour l'année 2017.

ARTICLE 2 : PRIME D'ANCIENNETE

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001, est fixée à 4,74 euros pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2017, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

ARTICLE 3 : SALAIRES REELS

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2017, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de SMIC.

ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER DE NUIT

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 a été portée à 6,30 € pour l'année 2017, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

ARTICLE 5 – CLASSIFICATION DES MENSUELS : RECOMMANDATIONS LIEES A L'EXPERIENCE

Il est rappelé que l'article 11 -I b) de la convention collective du 1^{er} octobre 2001, relatif à la classification pour un mensuel ayant acquis une grande expérience professionnelle, dispose notamment que le salarié ayant acquis dans l'entreprise plus de dix ans d'expérience dans un emploi du troisième échelon du niveau V (coefficient 365), peut bénéficier d'une promotion par son employeur à un coefficient 395, lorsqu'il met en oeuvre à cet échelon une compétence éprouvée.

Les parties conviennent de compléter l'article 11-I b) « Mensuel ayant une grande expérience professionnelle » de la convention collective du 1er octobre 2001, en insérant les nouvelles dispositions suivantes à la suite des dispositions déjà existantes :

« Le salarié ayant acquis plusieurs années d'expérience dans l'entreprise dans un emploi classé à l'un des échelons du niveau I (coefficients 140, 145 ou 155), peut bénéficier d'une promotion par son employeur au coefficient supérieur, pour reconnaître l'expérience acquise.»

Les parties recommandent l'application des 2 dispositions précitées, afin d'inciter à la progression au cours de la vie professionnelle.

Il est précisé que ces recommandations ne constituent pas une garantie d'évolution.

ARTICLE 6 : DUREE et REVISION

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du Ministère chargé du Travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé. Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

ARTICLE 7 : FORMALITES DE DEPOT

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministère chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

ARTICLE 8 : SUIVI et RENDEZ-VOUS

Les parties signataires conviennent de se rencontrer à nouveau en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.

Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2018 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs.

ARTICLE 9 : EXTENSION

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 22 février 2017

BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - 2017
En €uros base 35 h

CLASSIFICATIONS			Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de maîtrise	Agents de Maîtrise d'ateliers
NIVEAUX	ECHELONS	COEF.				
I	1er ECH	140	17 956	17 956		
	2eme ECH	145	17 956	17 956		
	3eme ECH	155	17 966	17 966		
II	1er ECH	170	17 973	17 973		
	2eme ECH	180		17 979		
	3eme ECH	190	17 982	17 982		
III	1er ECH	215	18 896	17 996	17 996	19 256
	2eme ECH	225		18 033		
	3eme ECH	240	19 633	18 698	18 698	20 007
IV	1er ECH	255	20 808	19 817	19 817	21 203
	2eme ECH	270	21 999	20 951		
	3eme ECH	285	23 196	22 092	22 092	23 637
V	1er ECH	305		23 545	23 545	25 194
	2eme ECH	335		25 860	25 860	27 669
	3eme ECH	365		28 177	28 177	30 150
	3eme ECH	395		30 438	30 438	32 567

DATE D'APPLICATION : 01.03.2017

R.M.H. * 2017 *			Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros			VP = 4,74	
CLASSIFICATIONS			OUVRIERS	ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE ATELIER	
NIVEAU 1	1ER ECH	140	O1	696,78	663,60		
	2EM ECH	145	O2	721,67	687,30		
	3EM ECH	155	O3	771,44	734,70		
NIVEAU 2	1ER ECH	170	P1	846,09	805,80		
	2EM ECH	180			853,20		
	3EM ECH	190	P2	945,63	900,60		
NIVEAU 3	1ER ECH	215	P3	1070,06	1019,10	AM1 1019,10	AM1 1090,44
	2EM ECH	225			1066,50		
	3EM ECH	240	TA1	1194,48	1137,60	AM2 1137,60	AM2 1217,23
NIVEAU 4	1ER ECH	255	TA2	1269,14	1208,70	AM3 1208,70	AM3 1293,31
	2EM ECH	270	TA3	1343,79	1279,80		
	3EM ECH	285	TA4	1418,45	1350,90	AM4 1350,90	AM4 1445,46
NIVEAU 5	1ER ECH	305			1445,70	AM5 1445,70	AM5 1546,90
	2EM ECH	335			1587,90	AM6 1587,90	AM6 1699,05
	3EM ECH	365			1730,10	AM7 1730,10	AM7 1851,21
	3EM ECH	395			1872,30	AM7 1872,30	AM7 2003,36

(CALCULS EFFECTUES POUR 151,67H MENSUELLES / BASE 35H HEBDO.)

PRIMES D'ANCIENNETE

Montants mensuels à compter du 01/03/2017

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE DES OUVRIERS - VP = 4,74						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	20,90	41,81	62,71	83,61	104,52
	145 2EM ECH	21,65	43,30	64,95	86,60	108,25
	155 3EM ECH	23,14	46,29	69,43	92,57	115,72
NIVEAU 2	170 1ER ECH	25,38	50,77	76,15	101,53	126,91
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH	28,37	56,74	85,11	113,48	141,84
NIVEAU 3	215 1ER ECH	32,10	64,20	96,30	128,41	160,51
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	35,83	71,67	107,50	143,34	179,17
NIVEAU 4	255 1ER ECH	38,07	76,15	114,22	152,30	190,37
	270 2EM ECH	40,31	80,63	120,94	161,25	201,57
	285 3EM ECH	42,55	85,11	127,66	170,21	212,77
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE ADM. - TECH. - AGTS MAITR. - VP = 4,74						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	19,91	39,82	59,72	79,63	99,54
	145 2EM ECH	20,62	41,24	61,86	82,48	103,10
	155 3EM ECH	22,04	44,08	66,12	88,16	110,21
NIVEAU 2	170 1ER ECH	24,17	48,35	72,52	96,70	120,87
	180 2EM ECH	25,60	51,19	76,79	102,38	127,98
	190 3EM ECH	27,02	54,04	81,05	108,07	135,09
NIVEAU 3	215 1ER ECH	30,57	61,15	91,72	122,29	152,87
	225 2EM ECH	32,00	63,99	95,99	127,98	159,98
	240 3EM ECH	34,13	68,26	102,38	136,51	170,64
NIVEAU 4	255 1ER ECH	36,26	72,52	108,78	145,04	181,31
	270 2EM ECH	38,39	76,79	115,18	153,58	191,97
	285 3EM ECH	40,53	81,05	121,58	162,11	202,64
NIVEAU 5	305 1ER ECH	43,37	86,74	130,11	173,48	216,86
	335 2EM ECH	47,64	95,27	142,91	190,55	238,19
	365 3EM ECH	51,90	103,81	155,71	207,61	259,52
	395 3EM ECH	56,17	112,34	168,51	224,68	280,85

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE AGTS MAITRISE D'ATELIER - VP = 4,74						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	32,71	65,43	98,14	130,85	163,57
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	36,52	73,03	109,55	146,07	182,58
NIVEAU 4	255 1ER ECH	38,80	77,60	116,40	155,20	194,00
	270 2EM ECH					
	285 3EM ECH	43,36	86,73	130,09	173,46	216,82
NIVEAU 5	305 1ER ECH	46,41	92,81	139,22	185,63	232,03
	335 2EM ECH	50,97	101,94	152,91	203,89	254,86
	365 3EM ECH	55,54	111,07	166,61	222,14	277,68
	395 3EM ECH	60,10	120,20	180,30	240,40	300,50