



**TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS**  
**applicables à l'année civile 2019**  
**et**  
**REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**  
**applicables à compter du 1er mars 2019**

---

**Avenant du 18 février 2019**

**à la Convention Collective des Mensuels**  
**des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes**  
**du 1<sup>er</sup> octobre 2001**

---

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,

Et

l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s) d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

***PREAMBULE***

Par avenants successifs, les partenaires sociaux confirment leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

En outre les partenaires sociaux ont fait le constat que certaines dispositions relatives aux absences pour événements familiaux, ne sont plus conformes aux dispositions légales aujourd'hui en vigueur. Ils décident par conséquent de modifier l'article 38 de la convention collective, relatif auxdites absences, uniquement pour se mettre en conformité avec la loi.

Les mesures qui suivent ayant vocation à s'appliquer à tous les salariés relevant du champ d'application de la convention collective et ce quelle que soit la taille de leur entreprise, le présent avenant ne prévoit aucune disposition spécifique en application de l'article L 2232-10-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de cinquante salariés.

Il est donc convenu ce qui suit.

### **ARTICLE 1 : TEGA**

Les Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective, sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord, pour l'année 2019.

### **ARTICLE 2 : PRIME D'ANCIENNETE**

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective, est fixée à 4,90 euros pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1<sup>er</sup> mars 2019, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

### **ARTICLE 3 : SALAIRES REELS**

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2019, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction de son coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC).

### **ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER DE NUIT**

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1er octobre 2001 a été portée à 6,44 € pour l'année 2019, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

**ARTICLE 5 : texte nouveau de l'ARTICLE 38 - ABSENCE POUR ÉVÈNEMENTS FAMILIAUX**

Les parties signataires décident également de modifier l'article 38 de la convention collective, relatif aux absences pour évènements familiaux, pour se mettre en conformité avec la loi.

La nouvelle rédaction de l'article 38 est la suivante. Elle annule, remplace et se substitue totalement à la rédaction antérieure et aux effets juridiques correspondants de ces articles en vigueur à la date de signature du présent avenant.

**« Texte nouveau de l'ARTICLE 38 - ABSENCE POUR ÉVÈNEMENTS FAMILIAUX**

*Il est accordé à tout mensuel, et sur justification, des autorisations d'absences exceptionnelles non déductibles des congés payés, à raison de :*

*Mariage*

- 4 jours ouvrables à l'occasion de son mariage ou de la conclusion d'un pacte civil de solidarité (PACS)
- 1 jour ouvrable à l'occasion du mariage d'un enfant

*Naissance*

- 3 jours ouvrables à l'occasion de chaque naissance survenue au foyer du mensuel ou de l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption

*Décès*

- 5 jours ouvrables à l'occasion du décès d'un enfant
- 3 jours ouvrables à l'occasion du décès du conjoint, du partenaire lié par un pacte civil de solidarité (PACS), du concubin, du père, de la mère, du beau-père, de la belle-mère, d'un frère ou d'une sœur
- 1 jour ouvrable à l'occasion du décès d'un ascendant <sup>(1)</sup> ou descendant <sup>(2)</sup> du salarié ou de son conjoint

*Handicap*

- 2 jours ouvrables à l'occasion de l'annonce de la survenue d'un handicap chez un enfant

*Dans tous les cas ci-dessus, le mensuel a la possibilité de bénéficier, en plus des durées indiquées et sous réserve de l'accord de l'employeur, d'une autorisation d'absence supplémentaire non payée.*

*Lorsque l'horaire hebdomadaire de l'entreprise se trouve habituellement ou provisoirement réparti sur moins de six jours, le ou les jours intégralement chômés ne sont pas considérés comme jours ouvrables pour l'application du présent article.*

*Le congé de naissance, qui est de trois jours à la date de signature de la présente convention, est attribué dans les conditions prévues par les dispositions légales en vigueur. »*

(1) Ascendant concerné : grand-mère, grand-père, arrière-grand-mère, arrière-grand-père

(2) Descendant concerné : enfants du conjoint ; petits-enfants, arrière-petits-enfants

**ARTICLE 6 : DUREE et REVISION**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du Ministre chargé du Travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé. Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

**ARTICLE 7 : FORMALITES DE DEPOT**

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministre chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

**ARTICLE 8 : SUIVI et RENDEZ-VOUS**

Les parties signataires conviennent de se rencontrer à nouveau en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.

Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2020 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs.

**ARTICLE 9 : EXTENSION**

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 18 février 2019

UDIMEC

Organisation(s) Syndicale(s)  
Signataires :

CFDT

CFE-CGC

FO

**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - 2019 -**  
**En €uros base 35 h**

CLASSIFICATIONS			Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise Atelier
NIVEAUX	ECHELONS	COEF.				
I	1er ECH	140	18650	18650		
	2eme ECH	145	18650	18650		
	3eme ECH	155	18660	18660		
II	1er ECH	170	18670	18670		
	2eme ECH	180		18675		
	3eme ECH	190	18690	18695		
III	1er ECH	215	19640	18705	18705	20010
	2eme ECH	225		18735		
	3eme ECH	240	20400	19425	19425	20790
IV	1er ECH	255	21610	20580	20580	22015
	2eme ECH	270	22845	21755		
	3eme ECH	285	24090	22945	22945	24545
V	1er ECH	305		24455	24455	26165
	2eme ECH	335		26855	26855	28730
	3eme ECH	365		29265	29265	31310
	3eme ECH	395		31610	31610	33820

R.M.H. * 2019 *			Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros			VP = 4,90		
CLASSIFICATIONS			OUVRIERS	ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE ATELIER		
NIVEAU 1	1ER ECH	140	O1	720,30	686,00			
	2EM ECH	145	O2	746,03	710,50			
	3EM ECH	155	O3	797,48	759,50			
NIVEAU 2	1ER ECH	170	P1	874,65	833,00			
	2EM ECH	180			882,00			
	3EM ECH	190	P2	977,55	931,00			
NIVEAU 3	1ER ECH	215	P3	1106,18	1053,50	AM1	1053,50	
	2EM ECH	225			1102,50			
	3EM ECH	240	TA1	1234,80	1176,00	AM2	1176,00	
NIVEAU 4	1ER ECH	255	TA2	1311,98	1249,50	AM3	1249,50	
	2EM ECH	270	TA3	1389,15	1323,00			
	3EM ECH	285	TA4	1466,33	1396,50	AM4	1396,50	
NIVEAU 5	1ER ECH	305			1494,50	AM5	1494,50	
	2EM ECH	335			1641,50	AM6	1641,50	
	3EM ECH	365			1788,50	AM7	1788,50	
	3EM ECH	395			1935,50	AM7	1935,50	
						AM5	1599,12	
						AM6	1756,41	
						AM7	1913,70	
						AM7	2070,99	

(CALCULS EFFECTUES POUR 151,67H MENSUELLES / BASE 35H HEBDO.)

**PRIMES D'ANCIENNETE**

Montants mensuels à compter du 01/03/2019

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE DES OUVRIERS - VP = <b>4,90</b>						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	21,61	43,22	64,83	86,44	108,05
	145 2EM ECH	22,38	44,76	67,14	89,52	111,90
	155 3EM ECH	23,92	47,85	71,77	95,70	119,62
NIVEAU 2	170 1ER ECH	26,24	52,48	78,72	104,96	131,20
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH	29,33	58,65	87,98	117,31	146,63
NIVEAU 3	215 1ER ECH	33,19	66,37	99,56	132,74	165,93
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	37,04	74,09	111,13	148,18	185,22
NIVEAU 4	255 1ER ECH	39,36	78,72	118,08	157,44	196,80
	270 2EM ECH	41,67	83,35	125,02	166,70	208,37
	285 3EM ECH	43,99	87,98	131,97	175,96	219,95
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE ADM. - TECH. - AM - VP = <b>4,90</b>						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	20,58	41,16	61,74	82,32	102,90
	145 2EM ECH	21,32	42,63	63,95	85,26	106,58
	155 3EM ECH	22,79	45,57	68,36	91,14	113,93
NIVEAU 2	170 1ER ECH	24,99	49,98	74,97	99,96	124,95
	180 2EM ECH	26,46	52,92	79,38	105,84	132,30
	190 3EM ECH	27,93	55,86	83,79	111,72	139,65
NIVEAU 3	215 1ER ECH	31,61	63,21	94,82	126,42	158,03
	225 2EM ECH	33,08	66,15	99,23	132,30	165,38
	240 3EM ECH	35,28	70,56	105,84	141,12	176,40
NIVEAU 4	255 1ER ECH	37,49	74,97	112,46	149,94	187,43
	270 2EM ECH	39,69	79,38	119,07	158,76	198,45
	285 3EM ECH	41,90	83,79	125,69	167,58	209,48
NIVEAU 5	305 1ER ECH	44,84	89,67	134,51	179,34	224,18
	335 2EM ECH	49,25	98,49	147,74	196,98	246,23
	365 3EM ECH	53,66	107,31	160,97	214,62	268,28
	395 3EM ECH	58,07	116,13	174,20	232,26	290,33

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE AM D'ATELIER - VP = <b>4,90</b>						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	33,82	67,63	101,45	135,27	169,09
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	37,75	75,50	113,25	151,00	188,75
NIVEAU 4	255 1ER ECH	40,11	80,22	120,33	160,44	200,54
	270 2EM ECH					
	285 3EM ECH	44,83	89,66	134,48	179,31	224,14
NIVEAU 5	305 1ER ECH	47,97	95,95	143,92	191,89	239,87
	335 2EM ECH	52,69	105,38	158,08	210,77	263,46
	365 3EM ECH	57,41	114,82	172,23	229,64	287,05
	395 3EM ECH	62,13	124,26	186,39	248,52	310,65