

## RECRUTER AVEC LE GEIQ INDUSTRIE ISÈRE RHÔNE

- QU'EST-CE QUE LE GEIQ ?

### Une association !

Le **G**roupement d'**E**mployeurs pour l'**I**nsertion et la **Q**ualification est un collectif d'entreprises piloté et géré par ses adhérents. Il regroupe des entreprises qui **parient sur le potentiel de personnes en difficulté d'accès à l'emploi** pour résoudre leurs problèmes structurels de recrutement, en **organisant des parcours d'insertion et de qualification**. La démarche est reconnue via l'obtention d'un label renouvelé chaque année.

- QUI EST EMPLOYEUR ?

Le **GEIQ** sélectionne, recrute et met à disposition de ses adhérents les salariés. Il est donc employeur et chargé d'organiser les parcours de formation.

- À QUI EST DESTINÉ LE GEIQ ?

A des publics éloignés de l'emploi sans qualification : des **personnes éloignées du marché du travail (>1 an)**, **jeunes de moins de 26 ans**, porteurs de handicap, publics issus des flux migratoires et personnes en reconversion professionnelle. Autant de candidats qui ne se présenteraient pas dans votre entreprise spontanément faute **de qualification**.

Le GEIQ les sélectionne selon leur potentiel et leurs motivations. Il vous les présente dans le cadre d'une mise à disposition.

- QUELS SONT LES AVANTAGES DU DISPOSITIF ?

L'embauche se fait via le GEIQ qui supporte la responsabilité du recrutement.

Le salarié est formé selon les besoins de l'adhérent sur un parcours d'une durée moyenne d'un an.

---

*Nos mémentos pratiques ont pour vocation de rassembler l'essentiel d'un processus RH, d'une procédure réglementaire ou d'une pratique dans le domaine des affaires sociales, pour servir de guide rapide à la mise en œuvre opérationnelle. Ils doivent nécessairement être ajustés aux besoins et au contexte spécifique de l'entreprise. Ils n'ont pas de valeur contractuelle et ne sauraient engager à eux-seuls la responsabilité de l'Udimec.*

Les salariés bénéficient d'un double tutorat, entreprise et GEIQ et d'un accompagnement socio professionnel assuré par le GEIQ.

Le GEIQ trouve les parcours de formation et fait profiter à l'entreprise des inscriptions permanentes dans les organismes de formation partenaires.

Le GEIQ assume 100% des frais de formation et la totalité du salaire de l'alternant quand il est en formation.

- **COMMENT ?**

Recruter par le GEIQ comporte plusieurs étapes :

- Définir le besoin en compétences
- Identifier le référentiel de formation correspondant
- Organiser le parcours de formation
- Rédiger une offre d'emploi en alternance
- Diffuser l'offre de formation auprès des acteurs de l'emploi du territoire
- Présélectionner les candidats : entretiens, mobilisation des outils de détection d'habileté ou de tests, période d'immersion en entreprise et préformation
- Valider le projet des candidats et de l'entreprise accueillante
- Mettre à disposition le(s) salarié(s).

- **SUR QUELS MÉTIERS PUIS-JE ENVISAGER UN RECRUTEMENT VIA LE GEIQ ?**

Les métiers ciblés principalement sont ceux de la production :

- Assembleurs monteurs H/F
- Chaudronniers H/F
- Usineurs H/F
- Rectifieurs H/F
- Soudeurs industriels H/F
- Techniciens en maintenance industrielle H/F
- Agents logistiques H/F
- Équipiers autonomes de production industrielle H/F.

### LE SAVIEZ-VOUS ?

En France, en 2022, il existe 191 GEIQ dont **21 GEIQ Industrie**.

Le recrutement inclusif via le GEIQ est un atout différenciant de votre **marque employeur** et témoigne de votre **engagement RSE**.

**Vos contacts pour toute demande de renseignements ou pour tout recrutement :**



Membre de



**Eliott STEILER**  
Chargée de recrutement

Tél. : 04 76 41 49 49  
[esteiler@udimec.fr](mailto:esteiler@udimec.fr)

19 rue des Berges, 38000 GRENOBLE



**Marie-Anne Delaye**  
Relation Adhérents

Tél : 06 69 68 13 71  
[madelaye@udimec.fr](mailto:madelaye@udimec.fr)

19 rue des Berges, 38000 GRENOBLE