

## THÉMA

# L'industrie durable





**Recruter**  
un apprenti  
dès **maintenant,**  
c'est investir pour  
**l'avenir** de nos industries !

“ Pour la rentrée 2023, **500 jeunes** ont fait le choix  
de **l'apprentissage** au Pôle Formation Isère. ”

**Soutenez-les !**

Contactez-nous pour avoir  
+ d'infos sur les aides gouvernementales !

   [formation-industries-isere.fr](https://www.formation-industries-isere.fr)

Contact : [contact@formation-industries-isere.fr](mailto:contact@formation-industries-isere.fr) - 04.76.35.85.00

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Isère

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



# SOMMAIRE

## THÉMA

### L'industrie durable

Suivons l'exemple de quatre entreprises engagées dans la transition écologique.

## REPÈRES . 14/15

### Une certification sur mesure

STMicroelectronics forme des leaders opérationnels avec le Pôle formation Isère.



## ÉCHOS . 16/17

### GEM, partenaire de l'Udimec

## ENJEU . 18

### L'attractivité se nourrit de rencontres

Des rendez-vous pour attirer les publics vers des métiers en pleine mutation.



[www.udimec.fr](http://www.udimec.fr)

## UDINEWS . 19/21

### Ça se passe chez nous!

## ADHÉNEWS . 22/23

### Ça se passe chez vous!

Udimag, magazine de prospective du réseau Udimec, n° 61 d'octobre 2023.  
Directrice de la publication : Elnou Henry. Comité de rédaction : Franck Bendriss, Louise Burgio, Marie-Anne Delaye, Frédéric Dubois, Laurence Dussert, Sidonie Kohler, Émilie Journiac. Ont participé à ce numéro : Emmanuel Arène, Philippe Cachin, David Frénot, Alexandre Heuzé, Wadie Maaninou, Laurent Mandica, Henry-Olivier Mattout, Mélanie Tanguy. Photographies : Annie Frénot, Christian Pedrotti, Adncom, Udimec. Conception, rédaction, réalisation : Adncom, Tél. 04 38 12 44 11, [adncom.fr](http://adncom.fr)

Imprimé sur Novatech, papier écologique.

# BILLET

## Il y a des gens exceptionnels ! Clonons-les et gardons foi en l'humanité



Il y a des gens qui sont capables de retrouver votre portefeuille dans le métro, vous appeler et le renvoyer en vous rajoutant un petit cadeau personnalisé pour vous transmettre des bonnes ondes.

Grâce à nos nombreux partenariats et notre présence au quotidien dans le monde académique, nous arrivons à aider des jeunes (et des moins jeunes) chaque mois, chaque semaine, et pour toute l'équipe de l'Udimec c'est toujours une belle victoire, un beau succès qui fait partie d'une mission professionnelle et humaine. Et merci donc, en tout premier lieu, à toutes nos entreprises, nos dirigeants, nos RH qui répondent à nos sollicitations dans ces cas-là !

Merci à vous qui aidez nos jeunes et nos moins jeunes. Vous les aidez en leur offrant des conseils, en écoutant leurs besoins, tout simplement en leur répondant de façon humaine, en leur accordant du temps et en essayant de leur trouver des solutions pour qu'ils se fraient leur propre chemin.

Soyons convaincus qu'autour de nous se trouvent beaucoup de personnes positives, professionnelles, loyales, honnêtes et droites : essayons de leur donner toute notre attention et notre énergie !

Si au quotidien nous arrivons à aider, petit à petit et chacun à notre niveau, les personnes qui en ont besoin autour de nous, peut-être que nous arriverons ainsi à contribuer à créer notre monde meilleur.



© Bruno Mayen

**Elnou Henry,**  
*Déléguée Générale*





A close-up photograph of a spool of white thread on a black bobbin. In the foreground, a smartphone is partially visible, displaying a data table with columns and rows. The background is blurred, showing what appears to be a factory or industrial setting.

# L'industrie durable

Défiant les idées reçues, nos entreprises industrielles prennent de l'avance dans leur démarche de décarbonation.

Révision de leurs process, amélioration de leurs équipements, (ré)orientations de leurs activités, produits et services... Tous les leviers sont bons pour apporter leur contribution à l'économie circulaire, en agissant pour l'environnement et la santé de leurs collaborateurs. Suivons leur exemple !

# Un fil à suivre

Lancé par Primo 1D, le fil RFID représente une solution efficace et vertueuse pour les acteurs de l'industrie textile soucieux de s'engager pour l'environnement. Quand une technologie de rupture, des valeurs et un marché se rencontrent...

Cartes, objets IoT... La RFID s'invite dans un grand nombre de nos produits du quotidien. Grâce à une technologie développée par le CEA-Leti en 2013 et commercialisée par la société Primo 1D, sous le nom de E-Thread, elle s'introduit notamment dans les vêtements, sous la forme d'un ruban textile.

« L'industrie textile est la deuxième plus polluante après l'industrie pétrolière. Seulement 15 % des textiles sont recyclés et 10 à 20 000 tonnes d'inventus sont brûlées chaque année, déplore Emmanuel Arène, dirigeant de Primo 1D. En se substituant à l'étiquette, notre technologie améliore la traçabilité des produits textiles tout au long de leur cycle de vie. Résistante au lavage et à la chaleur, elle ne dénature pas leur composition. »

Dès lors, E-Thread facilite le tri, le recyclage, ou encore le réemploi des vêtements. « Notre solution a un grand avenir sur le marché de la location de textiles, qui se développe notamment pour les vêtements techniques. » En jouant un rôle majeur dès le stade de l'écoconception des produits, Primo 1D est engagée aux côtés de Décathlon dans une démarche de réduction de son empreinte carbone. « Nous livrons le fil RFID directement depuis nos ateliers à Grenoble chez le confectionneur, n'occasionnant aucune étape logistique supplémentaire sur le circuit de distribution des produits. »

## Au cœur d'un écosystème

« Au-delà de nos convictions personnelles, il était important pour notre équipe de porter des valeurs auprès des industriels et de soutenir les entreprises pionnières comme Décathlon », commente Emmanuel Arène. De même, le dirigeant partage cette aventure industrielle avec des partenaires et fournisseurs locaux très impliqués. « Chacun peut contribuer à son échelle à des écosystèmes plus vertueux. » À échéance 2027 ou 2028, les produits textiles seront concernés par la mise en place du DPP (Digital Product Passport, "passeport numérique des produits"), visant à les rendre plus durables, plus circulaires et plus efficaces sur le plan de la gestion des ressources naturelles tout

au long de leur cycle de vie. Ce nouveau cadre réglementaire devrait accélérer la tendance.

Fière de sa technologie, l'entreprise Primo 1D affiche ainsi l'ambition de décupler sa production à courte échéance. Là encore, elle peut faire confiance à son produit pour faciliter le recrutement de nouveaux collaborateurs. Car depuis son déménagement dans ses propres locaux à côté du CEA (et de l'Udimec), la startup n'a de cesse d'attirer et de fidéliser les jeunes talents au sein d'une équipe motivée par les enjeux environnementaux.

Clients, fournisseurs, collaborateurs... Tous se sont engagés à suivre le fil ! ■



Emmanuel Arène

« Il était important pour notre équipe de porter des valeurs auprès des industriels. »





# Winoa, acteur de l'économie circulaire

Optimiser ses consommations énergétiques est un enjeu majeur pour une entreprise industrielle. Fort consommateur de gaz et d'électricité, le groupe Winoa accélère sa transition énergétique depuis dix ans.

Winoa, né en 1961 au Cheylas, est aujourd'hui le premier fabricant mondial de grenailles abrasives, dédiées à l'amélioration des traitements de surfaces métalliques pour de nombreuses applications industrielles. Cette activité représente le tiers des volumes générés par Winoa Group, avec une moyenne de 120 000 tonnes produites chaque année. Le modèle de production adopté par

l'usine du Cheylas s'inscrit dans une économie circulaire. « Nos matières premières sont issues à 95 % de la ferraille recyclée, récupérée dans un rayon de 200 km autour de nos usines, et nos grenailles sont 100 % recyclables », précise Henry-Olivier Mattout, directeur des achats. De même, 97 % des coproduits s'intègrent dans une filière de traitements des déchets et sont revalorisés pour d'autres usages.

## Optimiser notre efficacité énergétique

« Notre procédé de fabrication est très gourmand en énergies, poursuit Henry-Olivier Mattout. Nos besoins en électricité, portés notamment par notre procédé de fusion des métaux qui exige des températures très élevées, sont équivalents à ceux d'une ville comme Chambéry. Nous consommons également du gaz pour assurer le traitement thermique de nos grenailles ».

“ C'est un objectif très ambitieux. ”

Henry-Olivier Mattout

Henry-Olivier Mattout, Anne Renavand et Richard Bana





Depuis sa certification ISO 50001 en 2013, Winoa s'est engagé dans un processus industriel continu de réduction d'énergie. « *Nous avons investi dans plusieurs projets de variateurs de vitesse afin d'adapter et de réduire la consommation des moteurs en énergie électrique. En lien avec notre fournisseur de matériel et de progrès continu, Schneider Electric, nous avons déployé des protocoles IPMVP<sup>1</sup> visant à mesurer avant après et optimiser notre efficacité énergétique* », explique Richard Bana, directeur du site du Cheylas. Le gain cumulé depuis dix ans suivant ces nombreux projets d'investissement concernant la consommation électrique et gaz est évalué à 57 gigawatts d'électricité et 30 gigawatts de gaz. « *C'est l'équivalent de 60 % de notre consommation annuelle, à production constante.* »

À noter que Winoa bénéficie en France d'une électricité décarbonée à 90 %, et initie un programme d'investissement pour remplacer son système de chauffage et installer des panneaux photovoltaïques. Winoa France est accompagné par Energy Pool, qui l'oriente vers des solutions d'optimisation de ses consommations d'énergie.

### Zéro carbone en 2050

Le groupe Winoa s'est engagé à réduire son empreinte carbone de moitié d'ici à 2030 avant d'atteindre la neutralité en 2050. « *C'est un objectif très ambitieux, concède Henry-Olivier Mattout. Pour produire de l'acier, nous sommes obligés de consommer et d'émettre du CO<sub>2</sub> – actuellement 240 kg équivalent CO<sub>2</sub> par tonne produite. En complément de nos efforts depuis dix ans, nous travaillons sur de nouvelles actions, comme l'électrification d'un de nos fours de traitement thermique en remplacement du gaz, le verdissement à 100 % de notre mix énergétique, ou encore l'incitation à la mobilité verte* ».

Le groupe Winoa associe à ce projet d'entreprise l'ensemble de ses équipes. Depuis 2022, notamment, les 190 collaborateurs du Cheylas participent à de nombreuses actions de sensibilisation aux bons gestes, vouées à préserver l'environnement et aussi à prévenir leur santé et leur sécurité. ■

1) International Performance Measurement and Verification Protocol.





Wadie Maaninou



*“ Les valeurs  
comme  
l’innovation et  
l’écologie sont  
fondamentales  
pour donner du  
sens au travail. ”*



# Une jeune pousse pleine d'énergie



Après cinq années de développement, la startup Tolv industrialise sa solution de rétrofit avec son partenaire Renault. Ce jalon incarne la poussée d'une belle aventure industrielle dans une nouvelle dimension, tout comme l'accomplissement d'une mission environnementale.

La naissance de la startup remonte à 2018. Tout juste diplômés de Grenoble INP, cinq ingénieurs s'unissent autour du constat que la transformation du parc automobile est une réponse essentielle à l'urgence climatique, mais que les options disponibles sont limitées.

Ils cofondent Phoenix Mobility en 2019, avec le projet d'adapter un concept en développement dans les pays anglosaxons : le rétrofit. Ils conçoivent un kit composé d'une batterie, d'un moteur électrique, d'une transmission et d'accessoires, permettant de convertir un moteur thermique (essence ou diesel) à l'électrique.

La promesse écologique et économique est attractive : 50 % d'émissions de CO<sub>2</sub> en moins et 50 % de réduction de coût par rapport à l'achat d'un nouveau véhicule ! Mais les cinq ingénieurs doivent relever un défi d'ordre réglementaire avant de pouvoir industrialiser leur solution. Le rétrofit n'est pas encore autorisé en France...

« Nous avons dû développer un kit standard par type de véhicule pour prétendre à l'homologation par la législation française, relate Wadie Maaninou, CEO. Une fois l'homologation obtenue, début 2020, nous avons mis au point un premier prototype pour le Renault Trafic. »

Primée de toutes parts, et désormais en visibilité, la startup réalise une première levée de fonds en 2021 pour accélérer l'industrialisation de ses produits. En juillet 2022, elle scelle un partenariat stratégique avec Renault Group pour le lancement d'une offre commune et enrichie d'un deuxième kit adapté au Renault Master. C'est alors que l'entreprise prend le nom de Tolv.

## Un succès industriel, sociétal et environnemental

Par une nouvelle levée de fonds en juin 2023, Tolv intègre plusieurs partenaires financiers à son capital, parmi lesquels l'organisme d'accompagnement financier de la branche, Rhône Dauphiné Développement. « Nous bénéficions également de l'appui juridique, social et RH de l'Udimec, à laquelle nous avons adhéré cette année », précise Wadie Maaninou.

La startup fédère aujourd'hui ses cinq associés et ses trente-cinq salariés autour d'un projet d'entreprise attractif, pleinement adossé aux enjeux environnementaux. « L'effectif de notre bureau d'études a grossi en phase d'innovation et de conception. Nous avons maintenant besoin de renforcer et structurer nos fonctions stratégiques comme le commerce, la gestion RH ou encore la direction financière ». Quinze recrutements sont en cours.

Au-delà d'une belle aventure industrielle, les deux cofondateurs de Tolv signent une réussite sociétale et environnementale. Le rétrofit autorisé depuis avril 2020. « Nous avons eu l'opportunité d'investir un marché de niche, avec une technologie prometteuse et un projet porteur de valeurs comme l'innovation et l'écologie. Je pense que ces valeurs ont grandement contribué à accélérer notre croissance. Elles sont fondamentales pour donner du sens au travail, attirer des collaborateurs, et valoriser l'image de l'industrie. » ■



# Tradition et

Combiner un savoir-faire industriel ancestral et une démarche de transformation environnementale, sociétale et technologique, c'est possible. En témoigne le chemin parcouru depuis deux ans par l'entreprise Duchêne Industries.

Fondée en 1967, Duchêne Industries est spécialisée dans l'usinage à commande numérique de pièces de grandes tailles, en petites et moyennes séries. Dotée d'une vingtaine d'équipements, l'entreprise incarne les métiers traditionnels de la métallurgie, comme l'usinage, l'assemblage ou encore le soudage.

## Préserver l'environnement...

Lorsqu'il a repris Duchêne Industries en 2021, Alexandre Heuzé a engagé un programme de transformation en profondeur de l'entreprise, tout en maintenant son cœur de métier et sa notoriété auprès de ses clients. Bien décidé à réduire drastiquement ses consommations énergétiques (et leur coût), il s'apprête à financer l'installation de panneaux photovoltaïques sur des ombrières attenantes à ses locaux. Cet équipement devrait absorber un sixième de la consommation actuelle.

« C'est un début, précise le dirigeant qui s'est rapproché du lycée professionnel voisin de l'entreprise, dans l'éventualité d'une mutualisation et d'un partage de l'énergie produite. De plus, je suis convaincu qu'au-delà de son utilité environnementale, ce projet peut avoir une vocation de sensibilisation auprès des jeunes et je souhaiterais en faire bénéficier les lycéens. »

## ... et l'humain

Alexandre Heuzé est résolu à impliquer un maximum d'acteurs dans ce qui est pour lui un véritable projet de société. À commencer

par ses clients. « Nous avons installé des capteurs sur l'ensemble de notre parc machines, dans le but de pouvoir préciser à nos clients, pièce par pièce, la consommation énergétique et donc l'impact environnemental de nos fabrications. » Un argument supplémentaire à l'exigence de qualité !

Pour Duchêne Industries, reste enfin la question des fluides. Peu consommatrice d'eau, l'entreprise n'en rejette pas moins des vapeurs chargées en huiles polluantes, que la réglementation exige d'évacuer à l'extérieur. Avec l'aide de la Carsat et de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, Alexandre Heuzé s'est doté d'une centrale d'aspiration qui permet de filtrer l'air rejeté et de recycler les huiles usagées. Et le fonctionnement de la centrale sera bientôt assurée... par de l'énergie photovoltaïque !

Bien avancée dans sa transition énergétique, Duchêne Industries s'engage également dans la voie de l'industrie du futur. « Automatiser, c'est utiliser plus intelligemment l'énergie par une cadence de production supérieure. Cela permettra également d'améliorer les conditions de travail des équipes en réduisant les manutentions répétées et en harmonisant l'équilibre vie privée / vie professionnelle. Je pense notamment aux équipes de nuit. »

« Rien ni personne n'exige de nous ces transformations, conclut le dirigeant. Mais il suffit de s'interroger sur la nature de l'industrie qu'on souhaite transmettre à nos enfants, sur l'environnement qu'on souhaite proposer à nos salariés. Et les réponses s'imposent d'elles-mêmes. » En 2022, l'entreprise a été certifiée par Ecovadis. ■

“ Il suffit de s'interroger sur la nature de l'industrie qu'on souhaite transmettre à nos enfants. ”

Alexandre Heuzé



# modernité



## RSE

### Où en êtes-vous ?

L'Udimec établit avec vous un état des lieux de vos actions et dispositifs en cours, engageant la responsabilité sociétale de votre entreprise. Impact environnemental des produits et de la production, environnement social et RH, choix de gouvernance... Ce pré-diagnostic est réalisé avec un expert de l'Udimec.

« Plus de 40 entreprises ont déjà sollicité nos équipes, indique Franck Bendriss de l'Udimec. Des sociétés de toutes tailles et de toutes activités industrielles, qui souhaitent connaître leurs axes forts et leurs points de vigilance dans le domaine de la RSE. Pour certaines, c'est une confirmation de leur investissement. »

À l'issue de ce pré-diagnostic, les entreprises éligibles reçoivent par l'Udimec une charte d'engagement. Son objectif ? Les encourager à poursuivre ou à accélérer leurs efforts, dans un contexte où la RSE n'est liée à aucune obligation légale.

# Une certification sur mesure

Dans un contexte de forte croissance, STMicroelectronics se devait de former des leaders opérationnels en horaires postés sur son site de Crolles. Fin 2022, le groupe industriel s'est rapproché du Pôle formation Isère pour construire un parcours certifiant sur mesure.



Leader mondial des semi-conducteurs, STMicroelectronics Crolles augmente ses effectifs depuis plusieurs années. Un contexte nécessitant la restructuration de ses cinq équipes postées sur son unité de production Crolles 300, avec la mise en place de leaders opérationnels.

« Pour former nos collaborateurs à cette nouvelle fonction, nous avons sollicité le Pôle formation Isère afin d'évaluer la faisabilité d'un parcours sur mesure », relate Philippe Cachin, responsable Lean & Formation. En toute réactivité, l'équipe pédagogique du Pôle formation Isère a créé un parcours de formation, validé par un certificat de compétences professionnelles interbranches (CCPI) répondant en tous points au cahier des charges de l'entreprise. « Un cahier des charges plutôt exigeant ! », concède Philippe Cachin.

La demande était de former 120 collaborateurs, par petits groupes, de préférence sur un lieu extérieur mais pas trop éloigné du site de Crolles. « Le programme devait se dérouler sur quatre journées réparties sur plusieurs semaines, incluant des modules spécifiques, adaptés à nos processus managériaux et à notre organisation interne. »

« Nous devons également constituer des groupes mixant des personnes expérimentées et de nouveaux arrivants, dans le but de nourrir la qualité des échanges », complète Mylène Martin, responsable pédagogique de la filière Management du Pôle formation Isère.

## Un partage d'expérience

La formation s'est finalement déclinée sur huit journées dispensées dans les locaux du Pôle formation Isère à Montbonnot-Saint-Martin. « À quelques kilomètres de Crolles, cette localisation offrait une grande souplesse logistique dans un lieu extérieur à l'entreprise. »

Quatre consultants du Pôle formation Isère ont été mobilisés pour aborder la fonction à partir du vécu de chaque participant, et approfondir les compétences attendues d'un leader opérationnel : animation d'équipe, conduite du changement, définition des objectifs, communication, gestion du stress, ou encore conduite des entretiens annuels. Le programme était également assorti d'une sensibilisation aux risques psychosociaux. « La mixité des groupes attendue par

ST a bien fonctionné. Confronter l'expérience des anciens aux idées nouvelles des plus jeunes fut un enrichissement mutuel, dans un bel esprit de convivialité ! »

« Après un an de déploiement, nous sommes particulièrement satisfaits du service apporté, qui dépasse toutes nos espérances, témoigne Philippe Cachin. Entre autres points positifs, nous avons reçu une écoute et un accompagnement sans faille tout au long du programme, et nous saluons la grande qualité des intervenants. »





Une équipe dédiée ! De g. à d. : Élixa Joffre, assistante formation en charge de la partie administrative, Sophie Andrusiow, en charge du conseil en formation, et Mylène Martin, responsable de la filière Management.

Tous les participants ont été certifiés, à l'issue d'une présentation orale de vingt minutes devant un jury de professionnels et des managers de ST présents sur chaque soutenance. Les certifications ont été décernées les 9 et 13 octobre avant le démarrage d'une nouvelle session dès cet automne, constituée de deux nouveaux groupes.



Contact :  
[mylene.martin@formation-industries-isere.fr](mailto:mylene.martin@formation-industries-isere.fr)

Philippe Cachin

*“ Nous avons sollicité le Pôle formation Isère afin d'évaluer la faisabilité d'un parcours sur mesure. ”*

# Fabriquer une relation client durable

Développer l'excellence relationnelle avec les clients, maîtriser les techniques de vente, avoir une communication impactante... Autant de compétences nécessaires pour accroître la performance de l'entreprise industrielle, créer de la valeur, et progresser personnellement.

En partenariat avec Grenoble École de Management (GEM), l'Udimec a ouvert une formation dédiée "La fabrique de la relation client durable". Ce parcours s'adresse à tous les profils en lien avec le business, les managers d'équipes, les responsables vente, les chargé(e)s d'affaires, de projets ou de clientèle... souhaitant mesurer leur approche relation client et perfectionner leurs méthodes.

« L'enjeu de cette formation est de comprendre comment se construit un lien entre un client ou un prospect, et les équipes d'une entreprise, et acquérir des outils pour le rendre plus fort et plus durable, précise Laurent Mandica, responsable pédagogique. Il s'agit d'évoluer d'une culture purement technique vers une véritable culture client. Le programme intègre également un travail sur les notions d'écoresponsabilité et de prise en compte du développement durable, à l'appui des nouveaux outils. »

La formation commencera en janvier 2024 (Grenoble et Moirans) et s'articulera autour de 4 journées pour tous les profils et de 2 journées supplémentaires pour les profils commerciaux. ■



## Contacts :

- Plus d'info sur les modalités d'inscription : [geraldine.fouquet@grenoble-em.com](mailto:geraldine.fouquet@grenoble-em.com) - Tél. : 04 57 04 09 14
- Plus d'info sur le contenu pédagogique : [laurent.mandica@grenoble-em.com](mailto:laurent.mandica@grenoble-em.com)
- Contact Udimec : Elnou Henry, [ehenry@udimec.fr](mailto:ehenry@udimec.fr)

# Un œil neuf et expert sur votre entreprise

Créée il y a 39 ans, GEM Junior Conseil accompagne des TPE, PME, start-up ou grands comptes en leur proposant des études de marché, de satisfaction, d'image, de notoriété ou des plans de communication. Chaque année, 50 intervenants réalisent en interne plus de 60 études, faisant de GEM Junior Conseil la 5<sup>e</sup> Junior-Entreprise de France en termes d'activité commerciale ! En plus de son aspect compétitif inhérent à son statut, la Junior-Entreprise s'engage au quotidien dans une approche responsable. En effet, GEM Junior Conseil a vu son implication environnementale être récemment appuyée par la norme ISO 14001, certifiant alors un engagement RSE certain. ■



## Contact :

**GEM Junior Conseil est à votre service pour répondre à tous vos besoins :**

**Tél. 04 56 40 60 40 - Email : [contact@gemjuniorconseil.com](mailto:contact@gemjuniorconseil.com)**

## Visite chez Framatome

# Nos adhérents y étaient !

Le site du groupe Framatome à Jarrie fabrique de l'éponge de zirconium et des produits dérivés, utilisés dans les secteurs du nucléaire et des industries de pointe comme l'aéronautique, le médical, l'optique ou encore l'électronique.

Dans le cadre de la démarche responsable, sociale et environnementale (RSE) de Framatome, le site de Jarrie veille à réduire son impact environnemental lié à ses installations industrielles afin de préserver les ressources qui l'entourent et avec l'ambition d'un progrès continu et durable. Dans le respect de cet engagement RSE, le site a engagé un projet de transformation baptisé Aqualae. « *L'enjeu était de répondre à une demande croissante et durable de zirconium depuis deux ans tout en améliorant la qualité de nos effluents liquides, que nous estimons à plusieurs*

*centaines de milliers de mètres cubes par an* », précise Mélanie Tanguy, responsable RH et communication sur le site de Jarrie. Trois stations physico-chimiques de dernière génération, fournies par le groupe international John Cockerill, ont été installées, dédiées au traitement des eaux usées (coagulation, floculation, décantation). « *Répondant parfaitement aux exigences environnementales, cette nouvelle installation permettra aussi d'augmenter et de sécuriser la capacité de production de notre site.* »

Le 7 juillet, Framatome a invité pour l'inauguration de cet équipement des acteurs locaux, des industriels grenoblois, parmi lesquels de nombreux adhérents de l'Udimec, qui ont apprécié la visite et les échanges.

## Rencontres réseau Udimec : suite du programme

Le 29 septembre, vingt dirigeants se sont retrouvés sur le site de Conductix Wampfler à Saint-Ismier (Jay Électronique) sur le thème "Rendre ses collaborateurs acteurs : un levier d'engagement, de fidélisation et d'attractivité".

Prochain rendez-vous chez Inovalp le 7 novembre à Saint-Honoré, pour une visite et des échanges consacrés à la réduction de la dépendance énergétique et à la décarbonation de l'industrie.





# L'attractivité se nourrit de rencontres

L'Udimec en tant que branche professionnelle, accompagne les besoins en recrutement des entreprises industrielles en attirant les publics vers des métiers en pleine mutation. Cet automne, participez aux nombreux rendez-vous soutenus par l'Udimec, où vous pourrez valoriser vos savoir-faire.

## Forum des métiers

Pas moins de 150 exposants se retrouveront les 18 et 19 octobre au Forum des métiers organisé à Alpexpo par Grenoble Alpes Métropole. L'Udimec et ses adhérents représenteront l'industrie parmi une douzaine de filières professionnelles. Conférences, tables rondes, animations, espaces ressources permettront aux visiteurs – collégiens, lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi, salariés en reconversion, familles... – de s'informer et même de s'immerger au cœur de l'industrie à travers des ateliers pédagogiques et des démonstrations interactives. Les conseillers formation de l'Udimec seront présents pour éclairer les visiteurs sur les filières spécifiques à l'industrie et proposer des parcours de visites.

Aux entreprises participantes, ce forum offrira l'opportunité d'identifier des candidats au recrutement, par le biais d'un job dating organisé en partenariat avec Pôle emploi, l'APEC et l'agence Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises.

## D'autres rendez-vous

Dans le même esprit, les entreprises pourront promouvoir leurs métiers et leurs innovations le 24 novembre (Grenoble) et le 1<sup>er</sup> décembre (Villefontaine) à l'occasion des Nuits de l'orientation.

Du 27 novembre au 3 décembre se tiendra la Semaine de l'Industrie, avec pour cette douzième édition, une participation toujours active de l'Udimec, via l'organisation de visites d'entreprises.

Enfin, l'Udimec rayonne dans les collèges et les lycées du territoire pour présenter les différentes filières et faire découvrir les métiers de l'industrie aux plus jeunes. Un travail de fond mené sur le terrain par les équipes de l'Udimec !

**Pour toute action dans votre entreprise, contactez Manon Chantemesse - [mchantemesse@udimec.fr](mailto:mchantemesse@udimec.fr)**

## Des ateliers thématiques

En complément de ces grands rendez-vous, l'Udimec s'investit aux côtés de ses adhérents en leur proposant notamment depuis janvier des ateliers thématiques sur l'attractivité (voir *Udimagn*° 59). Des conseils sont en ligne sur le site de l'Udimec, à la rubrique Emploi. ■

**Inscrivez-vous aux ateliers sur "La reconnaissance des salariés en entreprise" les 13 et 14 novembre (Grenoble et Villefontaine) : [udimec.fr](http://udimec.fr)**

## Ils seront présents au Forum des métiers

### Plus de 40 entreprises du réseau Udimec

Advantest, Air Liquide Advanced Technologies, Aledia, Alfa Laval Vicarb, Applied Materials, ARaymond, Avery Dennison, BeFC, Berhing Water, BioLogic, Caterpillar France SAS, CIC Orio, CountAct, Covidien Group, Depagne, e.Cential Robotics, ECM Group, Forlam, Forratechnic, Framatome, Hydrogen Refueling Solutions (HRS), IMebio, Lumiplan Duhamel, Lynred, MasterGrid, McPhy Energy, Medtronic, Metrologic Group, Microoled, Minitubes, Poma SAS, Pyxalis, Rosi, Sames, Schneider Electric, Smoc Industries, Soitec, STMicroelectronics, Teledyne e2v, Tornier SAS groupe Stryker, Verkor...

### Et une vingtaine d'autres (secteurs de l'énergie, de la recherche)

Altrans Energy, ARF Test, Arkema, Astris, ATK, CEA, EDF, Enedis, ERDF, Compagnie de chauffage, DiamFab, Microlight3D, Onera, Photoweb, Vulkam, Wise Integration ...

### Au programme

- Ateliers de mises en situation d'assemblage, manipulation de caméras infrarouges, recherche de fuites ou de défauts via des logiciels, visites virtuelles d'ateliers et de salles blanches...
- Découvertes de métiers informatiques, de la microélectronique, de la production (monteur, soudeur, assembleur...).
- Le salon est ouvert à tous en libre accès.

# Ça se passe chez nous !

## Un accompagnement sans faille

Convention collective : J – 75 ! Depuis 2022, la mobilisation est intense pour mener à bien la mise en œuvre de la nouvelle classification, colonne vertébrale de ce vaste chantier de réforme. Entreprises et Udimec travaillent encore au coude à coude pour réussir dans les temps les changements nécessaires.

Impliqué aux côtés de ses adhérents, le service Emploi et Conseil RH de l'Udimec a mis en place un process spécifique, à commencer par l'organisation de séances de préparation à la classification et d'ateliers pratiques. Tous les participants (chefs d'entreprises, services RH, financiers...) ont pu se familiariser avec la méthode et bénéficier de conseils, sur des thématiques évolutives selon les besoins des entreprises.

Sur ces dix-huit derniers mois, l'équipe Emploi et Conseil RH a également répondu aux demandes d'un peu plus de cent sociétés adhérentes pour la mise en place d'accompagnements individualisés ou pour toute autre question. Cet investissement sans faille des experts s'est poursuivi en septembre et en octobre, avec huit nouveaux ateliers de retours d'expériences, visant à leur donner le coup de pouce pour finaliser leurs travaux entrepris dans le cadre de la refonte du système de classification.

Le 1<sup>er</sup> janvier 2024 approche, n'hésitez pas à solliciter l'Udimec.

### En chiffres :

- **46 journées** de préparation à la classification
- **28 journées** d'ateliers pratiques
- **386 entreprises** accompagnées dans le cadre de ces deux dispositifs
- **320 journées** d'accompagnement individualisé
- **17 sessions, soit 53 salariés** ont réussi leur certification CCPM Référent classification des emplois de la métallurgie

### Plus d'infos :

Informez-vous sur les autres rendez-vous de cette fin d'année sur [udimec.fr](http://udimec.fr), ou en contactant l'Udimec par mail ([accueil@udimec.fr](mailto:accueil@udimec.fr)), par téléphone (04 76 41 49 49) ou via votre juriste référent.



## L'Udimec vous donne rendez-vous le vendredi

Bientôt l'entrée en vigueur de la nouvelle convention collective ! Vous êtes nombreux à solliciter les juristes de l'Udimec pour des questions de tous ordres, comme la révision des contrats de travail, l'impact de la convention sur les normes de l'entreprise, ou encore les enjeux juridiques de la classification (fiche emploi, cotation, passage de cadre à non-cadre...). Beaucoup s'interrogent également sur la méthodologie de mise en œuvre opérationnelle. À quel moment impliquer les managers ? Comment communiquer aux salariés ?

Ces sujets vous concernent tous ! Dans le but de partager vos expériences, l'Udimec convie un vendredi matin par mois les entreprises (de toutes tailles) à des ateliers d'échanges pratiques. Chaque séance se déroule en présentiel à l'Udimec, animée par l'équipe juridique. Elle porte généralement sur les thématiques juridiques et RH ciblées lors des réunions mensuelles. Un complément constructif, qui permet de mêler théorie et pratique et de générer des échanges circulaires, bénéfiques pour tous.

Pour vous inscrire : [udimec.fr](http://udimec.fr)

D'autres UdineWS sur :

[www.udimec.fr](http://www.udimec.fr)

[www.formation-industries-isere.fr](http://www.formation-industries-isere.fr)

[www.somudimec.fr](http://www.somudimec.fr)



## Pôle formation Isère

# Une rentrée haute en couleur

En ce début d'année 2023-2024, le Pôle formation Isère se félicite d'une demande croissante pour les CQPM. Certification créée par des industriels pour les industriels, ce parcours de formation répond aux besoins spécifiques en compétences des entreprises du territoire. Pour preuve, Schneider Electric, Alfa Laval, Caterpillar ou encore Ponticelli ont une nouvelle fois témoigné leur fidélité au dispositif.

Les CQPM Opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière, Conducteur d'équipements industriels ou encore Assembleur-monteur de systèmes mécanisés ont été les plus prisés. De même dans le périmètre des compétences transverses à développer, le CCPI Management de proximité-cohésion et gestion des relations de l'équipe a également rencontré un franc succès.

### Des atouts pour les entreprises

Pour cette rentrée 2023,

- Le Pôle formation Isère et l'entreprise MasterGrid proposent un bachelor en maintenance avancée, couplé à un CQPM Chargé de maintenance industrielle. Cette co-construction répond aux besoins spécifiques de MasterGrid et formera des experts dans le domaine de la très haute tension.

- En créant sa propre école, HRS, spécialiste des solutions de ravitaillement en hydrogène, n'a pas hésité à solliciter le Pôle formation Isère pour l'accompagner dans la montée en compétences de ses salariés et ainsi les former dans des domaines aussi diversifiés que "tuteurs" et "tuyauteurs". Une collaboration qui a vocation à se pérenniser...
- Le Pôle formation Isère est partenaire du consortium École de la batterie, piloté par la société Verkor, pour la création de nouvelles formations.
- STMicroelectronics a formé 120 leaders opérationnels au sein de ses équipes, via un CCPI conçu en concertation avec le Pôle formation Isère (lire l'article page 14).
- En partenariat avec le centre de formation du textile Maya Campus, le Pôle formation Isère a codéveloppé un BTS Maintenance des systèmes de production à "coloration textile", spécifique aux deux branches, couvrant là encore un savoir-faire convoité dans le secteur industriel.

### Près de 1 000 apprentis

Le Pôle formation Isère accueille cette année plus de 500 apprentis en formation initiale, sur ses deux sites de Moirans et Beaufort. S'ajoutent à cet effectif près de 450 apprenants affiliés au centre de formation dans le cadre de ses différents partenariats avec les lycées de l'éducation nationale, les IUT et les écoles d'ingénieurs.

Coup de chapeau et bravo pour le très bon taux de réussite (91 %) obtenu par la première promotion de BTS Maintenance des systèmes option systèmes de production (MS-SP) à Beaufort. Le site accueille cette année 130 nouveaux entrants !

### Plus d'infos :

[alexia.assez@formation-industries-isere.fr](mailto:alexia.assez@formation-industries-isere.fr)

et [jean-marc.dedulle@formation-industries-isere.fr](mailto:jean-marc.dedulle@formation-industries-isere.fr)

Direction Innovation & Partenariats du Pôle formation Isère





# Une belle image de l'industrie

La photographe Annie Frénot a mis en images les entreprises industrielles du territoire de l'Isère et des Hautes-Alpes, apportant son regard artistique sur la réalité et la diversité des métiers industriels.

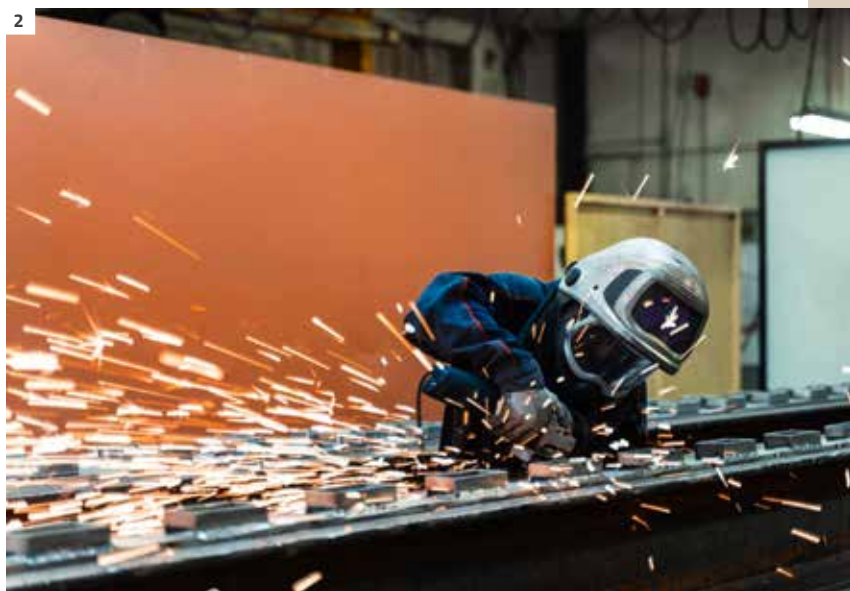
Vingt-cinq photos sont aujourd'hui exposées sur les murs de l'Udimec (à Grenoble). À l'occasion de l'assemblée générale de juin dernier, l'Udimec a demandé à ses adhérents de voter pour leur photographie préférée.

## Voici les gagnants :

- 1- Copal** à Beaurepaire (Isère), fonderie d'aluminium qui produit des pions destinés à la fabrication d'aérosols et de bouteilles.
- 2- RD Technologies** à Veynes (Hautes-Alpes), chaudronnerie spécialisée dans le design et la fabrication de pièces destinées à la très haute température.
- 3- ACS** à Sassenage (Isère), chaudronnerie spécialisée dans la fabrication de pièces liées à l'énergie (hydrogène, nucléaire...).



Tous nos adhérents sont les bienvenus pour découvrir l'exposition dans nos locaux.



## CALENDRIER UDIMEC 2024

Chaque année, nous avons à cœur de valoriser votre engagement et la diversité de vos activités. Si vous souhaitez apparaître dans le calendrier 2024 de l'Udimec, n'hésitez pas à contacter, Marie-Anne Delaye, [madelaye@udimec.fr](mailto:madelaye@udimec.fr) ou Laurence Dussert, [ldussert@udimec.fr](mailto:ldussert@udimec.fr)

# Ça se passe chez vous !

## CHAMP-SUR-DRAC

### HRS

#### Formation hydrogène

Le concepteur et fabricant européen de stations de ravitaillement en hydrogène intègre une école de formation interne autour des métiers de l'hydrogène, ses technologies et ses enjeux. Coanimée par le Pôle formation Isère, la HRS School vise à former le personnel de l'entreprise aux compétences spécifiques attendues (techniques, maintenance, management). HRS signe dans le même temps un contrat avec GCK pour une station transportable, d'une capacité de 200 kg par jour, qui sera opérationnelle en région parisienne dès 2024.

## EYBENS

### WAGA ENERGY

#### Very green trip

Le spécialiste de la production de méthane sur les sites de stockage des déchets poursuit sa croissance aux États-Unis, surfant sur le succès de sa Wagabox (unité de production de méthane). Waga Energy livrera d'ici à 2025 trois Wagabox à la société de recyclage est-américaine Casella Waste System, visant une réduction d'émissions de 63 000 tonnes d'eqCO<sub>2</sub>. Une quatrième unité a été acquise par la commission déchets du comté de Scott (Iowa, États-Unis), associée à la société Linwood Mining and Minerals à Davenport. 17 unités sont actuellement en exploitation dans le monde, et 16 en construction.

## GRENOBLE

### ARAYMOND

#### Démonter les batteries

Omniprésent sur le marché automobile, le géant isérois des solutions de fixation et d'assemblage s'est rapproché du concepteur et fabricant de batteries ACC afin de codévelopper une nouvelle technologie de connexion entre les différentes cellules d'une batterie automobile pour en faciliter le démontage, et donc la maintenance et le recyclage. Cette innovation sera fabriquée dans les usines ARaymond de Saint-Égrève.

## ECM GROUP

### Lauréat

Laurent Péliissier, dirigeant d'ECM Group et président de l'Udimec, a remporté le Prix de l'entrepreneur Auvergne-Rhône-Alpes. Pleinement engagée dans l'innovation, la décarbonation et la digitalisation, l'entreprise grenobloise spécialisée dans la fabrication de fours industriels à destination des industries automobile, énergétique (nucléaire, photovoltaïque, hydrogène) rayonne aujourd'hui dans le monde entier.

## MASTERGRID

#### Métiers en haute tension

Le spécialiste des services aux systèmes électriques de la très haute à la basse tension a vu ses effectifs plus que doubler depuis 2019. Pour subvenir à ses besoins en techniciens, l'entreprise industrielle accueille depuis septembre une vingtaine de personnes en contrat de professionnalisation, avec un CDI à la clé. La formation a été conçue sur mesure en partenariat avec le Pôle formation Isère.

## MCPHY

#### Une innovation solide

Spécialisée dans les équipements de production et distribution d'hydrogène, McPhy relance son activité de stockage de l'hydrogène sous forme solide, abandonnée il y a quinze ans faute d'un marché en demande. C'est dans un tout nouveau contexte économique que cette innovation aux neuf brevets entrera en production sur le site de La Motte-Fanjas (Drôme).

## MICROOLED

#### Haut en couleur

MicroOled, fabricant isérois de micro-écrans Oled, et UL Control (Aix-en-Provence), spécialisée dans les instruments de vol innovants pour les avions ultralégers, ont dévoilé au mondial de l'ULM (Blois) le premier dispositif de sécurité à affichage tête haute pour les pilotes d'ULM. Lauréat de l'appel à projet Première usine, MicroOled travaille sur une prochaine génération d'écrans full color – ils sont aujourd'hui monochromes – et vise la construction d'un nouvel outil de production en région grenobloise en 2026.

## SCHNEIDER ELECTRIC

### EPR2

Le groupe Schneider Electric et la société Eviden, filiale d'Atos spécialisée dans les solutions de gestion de l'énergie et le contrôle-commande nucléaire via sa ligne d'activités Worldgrid, ont signé un contrat avec EDF pour équiper six centrales nucléaires en projet de type EPR2. La construction de deux premiers EPR2 démarrera dès mi-2024 sur la centrale de Penly (Seine-Maritime). Les deux entités prévoient de renforcer leurs effectifs dédiés à la filière nucléaire.

## VERKOR

### Giga-battery

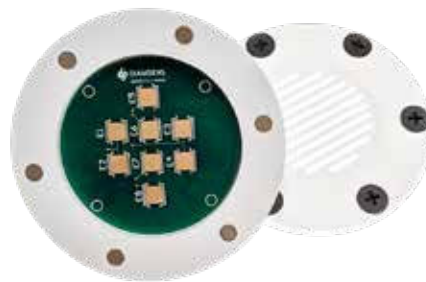
Après la mise en route cet été d'une ligne pilote à Grenoble, Verkor obtient un prêt de 600 millions d'euros de la Banque européenne d'investissement, ainsi qu'une aide de la région Hauts-de-France et de la communauté urbaine de Dunkerque pour financer la construction d'une gigafactory en banlieue de la sous-préfecture du Nord. Opérationnelle dès 2025, l'usine disposera d'une capacité de production de 16 GWh de cellules lithium-ion par an, de quoi équiper 300 000 véhicules électriques.

## MEYLAN

## DIAMSENS

#### Qualité de l'eau

Diamsens est née en mars 2022 d'une technologie innovante permettant le contrôle in situ de la qualité de l'eau, à l'appui de capteurs électrochimiques, composés d'électrodes recouvertes de diamant et résistantes à l'eau. Lauréate du concours I-Nov, l'entreprise entend se développer à l'échelle industrielle en rapatriant notamment la fabrication de ses diamants de la Suisse vers la France.



## IC'ALPS

#### Nouvelle piste de décollage

L'expert leader des circuits intégrés sur mesure (ASICs) ouvre un centre de conception à Toulouse, en plein cœur de l'industrie aéronautique. Pour faire vivre cette nouvelle implantation stratégique, l'entreprise industrielle entend constituer une équipe de jeunes universitaires et d'anciens salariés du groupe américain On Semiconductors, qui vient de fermer son entité toulousaine.



MOIRANS

## PYXALIS

### Offre sur étagère

Lauréate de l'appel à projets de développement de systèmes pour la surveillance de l'environnement orbital, Pyxalis vient de bénéficier d'une aide de l'État de 500 000 euros pour élargir sa gamme de produits. Spécialisée dans le sur-mesure, l'entreprise entend développer une offre sur étagère et internaliser une partie de la fabrication, jusqu'alors sous-traitée.

## WATTALPS

### Doublement certifiée

Pionnière dans le refroidissement des batteries par immersion, la startup a obtenu deux certifications exigeantes, l'ISO 26262 garantissant la sécurité fonctionnelle des composants électriques et électroniques de l'automobile, et l'IEC 62619, certifiant la sécurité des batteries lithium-ion. La jeune pousse vient de finaliser une levée de fonds de 5 millions d'euros.

SAINT-HONORÉ

## ROSI-SOLAR

### Fois trois

La startup a inauguré son usine de recyclage de panneaux photovoltaïques, implantée sur le plateau matheysin. Grâce à une levée de fonds de 10 millions d'euros, le site qui emploie quinze personnes devrait doubler, voire tripler, son effectif d'ici à 2026, et augmenter sa capacité de 150 à 500 000 panneaux recyclés par an. Soit 300 tonnes de silicium pur récupérées chaque année, ainsi que du cuivre et de l'argent. Une nouvelle levée de fonds en projet devrait accompagner la duplication de l'usine française en Allemagne.



SAINT-MARTIN-D'HÈRES

## CILKOA

### Alternative au plastique

La startup créée en juin 2022 est à l'origine d'un procédé breveté apportant aux papiers-cartons des propriétés barrières au gaz, à l'eau et à l'humidité, au même titre que le plastique. Cilkoa vient de lever des fonds avec UI Investissement, Kreaxi, C2AD, ainsi que des Business Angels et des investisseurs privés, qui vont permettre l'industrialisation d'ici à fin 2024, de son innovation destinée principalement aux producteurs et aux gros consommateurs d'emballages (agroalimentaire, cosmétique...).

SEYSSINET-PARISSET

## OTTOBOCK

### Solidarité en Ukraine

Désireux de s'investir dans les secours aux blessés de guerre en Ukraine, le fabricant de prothèses isérois vient de former une équipe ukrainienne d'orthoprothésistes aux technologies françaises. Au sein de la clinique Super humans (Lviv), 800 personnes, soldats comme civils, ont été amputées d'un bras ou d'une jambe, et sont en attente d'un appareillage destiné à améliorer leur confort de vie.



© Superhumans

SEYSSINS

## SAVE INNOVATIONS

### Accélération

Fournisseur de solutions intelligentes pour la gestion de l'eau, Save Innovations ambitionne d'accélérer sa croissance pour atteindre les 100 millions de chiffre d'affaires d'ici à 2029. La startup prévoit d'augmenter son effectif de 12 à 30 salariés et d'agrandir ses locaux, voire d'ouvrir un deuxième site, tout en maintenant son savoir-faire en Rhône-Alpes.

TULLINS-FURES

## SORI

### Rêve d'enfant

Spécialisée dans la tôlerie fine, la société Sori dédie également une partie de son activité et de son savoir-faire à l'assemblage de voitures sur son site de production à Tullins-Fures. L'initiative incombe à son dirigeant, Hervé Valliet, passionné de voitures anciennes et depuis longtemps désireux de créer sa propre marque. Le style néo-rétro des véhicules Devalliet, nouvellement homologués au niveau européen, attire une clientèle internationale.



© Sori

VEUREY-VOROIZE

## LYNRED

### Visionnaire

Le concepteur et fabricant de détecteurs infrarouges a travaillé en partenariat pendant quatre ans avec Saint-Gobain Sekurit, sur la conception d'un pare-brise intégrant une caméra thermique permettant la détection de piétons jusqu'à 140 mètres de distance en conditions de vision dégradée. Cette innovation pourrait permettre à Lynred de renforcer sa présence dans le secteur automobile.

## Et vous ?

Faites-nous part  
de votre actualité

Envoyez vos communiqués de presse  
à Louise Burgeo : lburgeo@udimec.fr





# convention collective de la métallurgie



**WE  INDUSTRIE**

L'Udimec s'engage aux côtés de ses entreprises  
adhérentes pour mettre en œuvre la nouvelle  
convention collective de la métallurgie  
au 1<sup>er</sup> janvier 2024.